

APPLICATION FOR EMPLOYMENT

SOLICITUD DE EMPLEO

EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYER
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN
EL EMPLEO

PERSONAL INFORMATION / INFORMACIÓN PERSONAL

DATE / FECHA _____

NAME (LAST NAME FIRST) / NOMBRE (APELLIDO PRIMERO)		SOCIAL SECURITY NO. / N° DE SEGURO SOCIAL	
PRESENT ADDRESS / DIRECCIÓN ACTUAL	CITY / CIUDAD	STATE / ESTADO	ZIP CODE / CÓDIGO POSTAL
PERMANENT ADDRESS / DIRECCIÓN PERMANENTE	CITY / CIUDAD	STATE / ESTADO	ZIP CODE / CÓDIGO POSTAL
PHONE NO. / TELÉFONO ()	REFERRED BY / RECOMENDADO POR		

EMPLOYMENT DESIRED / EMPLEO DESEADO

POSITION / PUESTO	DATE YOU CAN START FECHA QUE PUEDE EMPEZAR	SALARY DESIRED / SALARIO DESEADO
ARE YOU EMPLOYED NOW? ¿TRABAJA ACTUALMENTE?	ARE YOU LEGALLY AUTHORIZED TO WORK IN THE U.S.A.? ¿ESTÁ AUTORIZADO PARA TRABAJAR LEGALMENTE EN EE.UU.?	
☐ YES SÍ ☐ NO	☐ YES SÍ ☐ NO	
EVER APPLIED TO THIS COMPANY BEFORE? ¿A POSTULADO A ESTA COMPAÑIA ANTES?	WHERE? / ¿DÓNDE?	WHEN? / ¿CUÁNDO?
☐ YES SÍ ☐ NO		

EDUCATION / EDUCACIÓN

NAME & LOCATION OF SCHOOL / NOMBRE Y LUGAR DE LA ESCUELA	YEARS ATTENDED AÑOS QUE ASISTIÓ	DID YOU GRADUATE? SE GRADUÓ?	SUBJECTS STUDIED RAMOS ESTUDIADOS
HIGH SCHOOL ESCUELA SECUNDARIA			
COLLEGE UNIVERSIDAD			
TRADE, BUSINESS OR CORRESPONDENCE SCHOOL ESCUELA DE OFICIOS, NEGOCIOS O POR CORRESPONDENCIA			

GENERAL INFORMATION / INFORMACIÓN GENERAL

SUBJECTS OF SPECIAL STUDY OR RESEARCH WORK / ESTUDIO ESPECIAL O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	
SPECIAL TRAINING / CAPACITACIÓN ESPECIAL	
SPECIAL SKILLS / APTITUDES ESPECIALES	
U.S. MILITARY SERVICE / SERVICIO MILITAR (EE.UU.)	RANK / RANGO

FORMER EMPLOYERS / EMPLEADORES ANTERIORES BEGIN WITH MOST RECENT EMPLOYER / EMPIECE POR EL MÁS RECIENTE

DATE, MONTH AND YEAR FECHA, MES Y AÑO	NAME & ADDRESS OF EMPLOYER NOMBRE Y DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR	SALARY SALARIO	POSITION PUESTO	REASON FOR LEAVING RAZÓN DE SALIDA
FROM DESDE				
TO HASTA				
FROM DESDE				
TO HASTA				
FROM DESDE				
TO HASTA				
FROM DESDE				
TO HASTA				

REFERENCES / REFERENCIAS

GIVE BELOW THE NAMES OF THREE PERSONS NOT RELATED TO YOU, WHOM YOU HAVE KNOWN AT LEAST ONE YEAR.
DÉ EL NOMBRE DE TRES PERSONAS QUE NO SEAN SUS PARIENTES, Y A QUIENES CONOZCA AL MENOS UN AÑO

NAME / NOMBRE	PHONE / TELÉFONO	BUSINESS / PROFESIÓN	YEARS KNOWN AÑOS QUE LO CONOCE

HAVE YOU EVER BEEN CONVICTED OF, PLEAD GUILTY/NO CONTEST TO A CRIME?
¿ALGUNA VEZ HA SIDO CONDENADO, O SE HA DECLARADO CULPABLE DE ALGÚN DELITO?

☐ YES
SI

☐ NO

IF YES, EXPLAIN.
SI ASÍ ES, EXPLIQUE.

(A CONVICTION RECORD WILL NOT NECESSARILY EXCLUDE YOU FROM CONSIDERATION. THIS INFORMATION WILL BE USED ONLY FOR JOB-RELATED PURPOSES AND ONLY TO THE EXTENT PERMITTED BY LAW. / UNA PENA NO LO EXCLUIRÁ NECESARIAMENTE COMO POSTULANTE. LA INFORMACIÓN SE USARÁ SÓLO PARA FINES RELACIONADOS CON EL TRABAJO Y HASTA DONDE LA LEY LO PERMITA.)

AUTHORIZATION / AUTORIZACIÓN

"I certify that the facts contained in this application are true and complete to the best of my knowledge and understand that, if employed, falsified statements on this application shall be grounds for dismissal.

I authorize investigation of all statements contained herein and the references and employers listed above to give you any and all information concerning my previous employment and any pertinent information they may have, personal or otherwise, and release the company from all liability for any damage that may result from utilization of such information.

I also understand and agree that no representative of the company has any authority to enter into any agreement for employment for any specified period of time, or to make any agreement contrary to the foregoing, unless it is in writing and signed by an authorized company representative.

This waiver does not permit the release or use of disability-related or medical information in a manner prohibited by the Americans with Disabilities Act (ADA) and other relevant federal and state laws."

"Certifico que los datos contenidos en esta solicitud son a mi mejor saber y entender verdaderos y completos, y entiendo que si me emplean, las declaraciones falsas contenidas en esta solicitud serán causal de despido.

Autorizo que se indaguen todos los datos, las referencias y los empleadores contenidos en esta solicitud, con el fin de recabar información relativa a mis empleos anteriores, y toda la información pertinente, personal o de cualquier otro tipo, que los mismos pudieran aportar, y libero a la compañía de cualquier responsabilidad por cualquier daño que pudiera resultar por la utilización de dicha información.

También entiendo y acepto que ningún representante de la compañía está facultado para hacer un contrato por algún período determinado, ni para hacer un contrato contrario a lo precedente, a menos que el mismo sea por escrito y firmado por un representante autorizado de la compañía.

Esta denegación no permite la divulgación ni el uso de información médica o relacionada con discapacidades, tal como lo establece la ADA (Ley de Estadounidenses con Discapacidades) y otras leyes federales y estatales pertinentes."

DATE / FECHA _____ SIGNATURE / FIRMA _____

**DO NOT WRITE BELOW THIS LINE
NO ESCRIBA DEBAJO DE ESTA LÍNEA**

INTERVIEWED BY _____ DATE _____

REMARKS

HIRED	FOR DEPT.	POSITION	WILL REPORT	SALARY WAGES
-------	--------------	----------	----------------	-----------------

APPROVED: 1. _____ 2. _____ 3. _____
EMPLOYMENT MANAGER DEPARTMENT HEAD GENERAL MANAGER

This application for employment is sold only for general use throughout the United States. Adams assumes no responsibility and hereby disclaims any liability for the inclusion in this form of any questions or requests for information upon which a violation of local, state, and/or federal law may be based. It is the user's responsibility to ensure that this form's use complies with applicable laws, which change from time to time.

Este Empleador Participa en E-Verify



Este empleador le proporcionará a la Administración del Seguro Social (SSA), y si es necesario, al Departamento de Seguridad Nacional (DHS), información obtenida del Formulario I-9 correspondiente a cada empleado recién contratado con el propósito de confirmar la autorización de trabajo.

IMPORTANTE: En dado caso que el gobierno no pueda confirmar si está usted autorizado para trabajar, este empleador está obligado a proporcionarle las instrucciones por escrito y darle la oportunidad a que se ponga en contacto con la oficina del SSA y, o el DHS antes de tomar una determinación adversa en contra suya, inclusive despedirlo.

Los empleadores no pueden utilizar E-Verify con el propósito de realizar una preselección de aspirantes a empleo o para hacer nuevas verificaciones de los empleados actuales, y no deben restringir o influenciar la

selección de los documentos que sean presentados para ser utilizados en el Formulario I-9.

AVISO:

La Ley Federal le exige a todos los empleadores que verifiquen la identidad y elegibilidad de empleo de toda persona contratada para trabajar en los Estados Unidos.

A fin de poder determinar si la documentación del Formulario I-9 es válida o no, este empleador utiliza la herramienta de selección fotográfica de E-Verify para comparar la fotografía que aparece en algunas de las tarjetas de residente y autorizaciones de empleo, con las fotografías oficiales del Servicio de Inmigración y Ciudadanía de los Estados Unidos (USCIS).

Si usted cree que su empleador ha violado sus responsabilidades bajo este programa, o ha discriminado en contra suya durante el proceso de verificación

debido a su lugar de origen o condición de ciudadanía, favor ponerse en contacto con la Oficina de Asesoría Especial llamando al 1-800-255-7688 (TDD: 1-800-237-2515).

Employment Verification.  Done.

Para mayor información sobre E-Verify, favor ponerse en contacto con la oficina del DHS llamando al:

1-888-464-4218

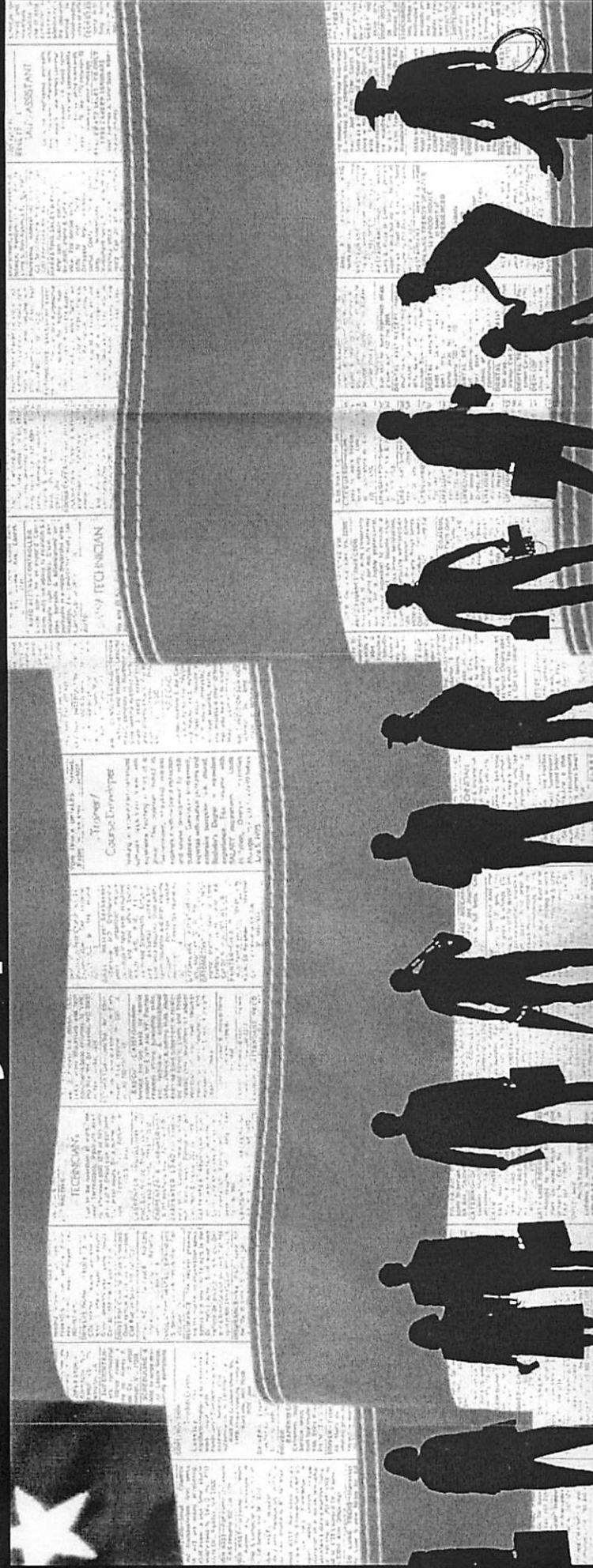


E-VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA

The E-Verify logo and mark are registered trademarks of Department of Homeland Security. Commercial sale of this poster is strictly prohibited.

M-780 (rev. 12/2010)

SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR, no deje que nadie se lo quite.



Si tiene derecho a trabajar legalmente en los Estados Unidos, existen leyes para protegerlo contra la discriminación en el trabajo.

Debe saber que -

Ningún patrón puede negarle trabajo, ni puede despedirlo, debido a su país de origen o su condición de inmigrante.

En la mayoría de los casos, los patrones no pueden exigir que usted sea ciudadano de los Estados Unidos o residente permanente o negarse a aceptar documentos válidos por ley.

Si se ha encontrado en cualquiera de estas situaciones, usted podría tener una queja válida de discriminación.

Comuníquese con la Oficina del Consejero Especial (OSC) de Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas a la Condición de Inmigrante para obtener ayuda en español.

Llame al 1-800-255-7688; TDD para personas con problemas de audición: 1-800-237-2515. En Washington, DC, llame al (202) 616-5594; TDD para personas con problemas de audición: (202) 616-5525. O escríbale a OSC a la siguiente dirección:

U.S. Department of Justice
Office of Special Counsel - NYA
950 Pennsylvania Ave., N.W.
Washington, DC 20530

**Departamento de Justicia
de los Estados Unidos,
División de Derechos
Civiles**

Oficina del Consejero Especial

